

## Beskrivelse af ansvar og opgaver for Formanden for DMU 2019

### Formål med positionen

At fremme og udvikle sporten på alle niveauer ved at skabe de bedst mulige rammer for kørere, ledere, instruktører, officials og klubber.

At danne bindeled mellem de tilsluttede udvalg og klubberne, samt sikre at der nedsættes sportsudvalg til at varetage alle sportslige områder i Sportskommissionen.

At varetage medlemmernes interesser overfor myndighederne og lovgivningsmagten.

At arbejde for et samlet DMU som helhed, eventuelt også i samarbejde med andre sportsorganisationer.

### Ansvarsområder

DMU's Formand er ansvarlig for at DMU's Hovedbestyrelse varetager nedenstående ansvarsområder:

- DMU's Hovedbestyrelse er unionens øverste myndighed i den daglige ledelse
- DMU's Hovedbestyrelse er øverst ansvarlig for de af hovedbestyrelsen nedsatte udvalg og arbejdsgrupper
- Fremlægge budgetter og regnskaber til godkendelse for alle aktivitetsområder
- Ansvarlig for budgetter og økonomi
- Ansvarlig for Internationale aktiviteter
- Fremlægge Alment Reglement til godkendelse
- Fremlægge licenspriser og løbsafgifter til godkendelse

### Kompetencer

DMU's Formand er ansvarlig for at DMU's Hovedbestyrelse og Administration varetager nedenstående kompetencer:

- DMU's Hovedbestyrelse er unionens øverste myndighed i den daglige ledelse
- DMU's Hovedbestyrelse er øverst ansvarlig for de af hovedbestyrelsen nedsatte udvalg og arbejdsgrupper
- Beslutninger og afgørelser truffet af forretningsudvalget, en sportskommission, sportsudvalg eller udvalg kan omgøres af DMU's Hovedbestyrelse
- Daglig drift af FU og herunder administrationen
- Ansvarlig for budgetter og økonomi
- Ansvarlig for Internationale aktiviteter

Yderligere er det vigtigt at fremhæve at formanden skal sikre:

- At der skal være plads til den konstruktive og åbne debat med de holdninger som er repræsenteret i HB => en åben og konstruktiv debat sikrer udviklingen
- At der skal være en gensidig respekt for hinandens holdninger og synspunkter
- At det skal være sjovt og inspirerende at være frivillig leder og ansat i DMU

### Kvalifikationer og Kompetencer

Beslutninger: Du skal kunne træffe beslutninger på vegne af sportsområdet og de frivillige

Strategi: Du skal kunne forstå sammenhængen mellem mission, vision og mål for DMU og sportsområderne – og du skal forstå dit ansvar for at omsætte strategien gennem konkrete handlinger.

Motivation: Du skal kunne motivere sportens frivillige, så de opnår større arbejdsglæde og trivsel – motiverede frivillige er glade frivillige

Relationer: Du skal kunne skabe relationer både mellem frivillige officials, ledere i sporten, klubbestyrelser, på tværs af DMU og med DMU's medarbejdere og eksterne partnere og internationalt

Kommunikation: Du skal være i stand til at kommunikere med og formidle mål, rammer og opgaver til frivillige i sporten og sportsudvalgs medlemmerne

Økonomi: Du skal have forståelse for DMU's økonomiske grundlag og budgetter

### **Arbejdsopgaver**

- Formand for af DMU's Hovedbestyrelse
- Formand for af Talent- Eliteudvalget
- Formand for Forretningsudvalget
- Udarbejde DMU's Vision og Strategier
- Drive organisationsudviklingen i DMU for at tilpasse til betingelserne omkring frivilligt sportsarbejde
- Udarbejde og gennemføre aktiviteter og udviklingstiltag på baggrund af DMU's Mission, Vision og Strategier indenfor DMU og den enkelte sportsgren
- DMU's ansigt i forhold til pressen – både når det går godt og især når det går skidt.
- Stå på mål for DMU overfor klubber, klubmedlemmer og andre interessenter
- Afvikle HB, FU Og Talent og Elite møder
- Nedsætte udvalg
- Udarbejde budgetter, opfølgning og tiltag for at sikre overholdelse af budget
- Sikre dialog hele vejen rundt
- Sikre høj informationsniveau
- Afvikle klubkongres og repræsentantskabsmøde
- Nedsætte udvalg eller arbejdsgrupper
- .....

### **Forventninger**

- Går efter bolden
- Overblik
- Høj moral
- Tillidsfuld
- Hårdhudet
- Have lyst til at være i kontakt med mange mennesker
- Kunne holde fokus - på en dagsorden men også på længerevarende projekter
- Undgå interessekonflikter - tænk globalt - det er DMU i centrum og ikke individuelle interesser
- Kunne prioritere
- Være i stand til at lytte til input
- Kunne holde hovedet koldt i pressede situationer – situationer hvor den "rigtige" løsning måske ikke er oplagt, og mange mennesker venter på dit svar
- Kunne håndtere konflikter og frustrerede mennesker
- Brænde for det, have lysten til at gøre noget for sportsgrenene og sætte en retning
- Skal være synlig
- Stå på mål for DMU og den enkelte sportsgren
- Have bred sportslig indsigt og interesse
- Visionær
- Head in the sky – but feet on the ground.