

## **DMU REPRÆSENTANTSKABSMØDE 21-08-2021**

### **HOTEL SCANDIC BYGHOLM PARK HORSENS**

Dato: 21-08-2021

Referent: Jørgen Bitsch

#### **REFERAT**

Formanden byder velkommen til alle klubberne og åbner Repræsentantskabsmødet 2021.

##### **1) Konstatering af møderet og stemmetal**

- Søren Normann Andersen har ordet og gennemgik alle fremmødte klubber.
- Hvor mange klubber er der i alt: 30

##### **2) Valg af dirigent og stemmetællere**

- Foreslår Henrik Nørgaard som bliver godkendt med klapsalver.
- Bent Andersen og Poul Hjorth bliver valgt som stemmetællere.
- Henrik tager ordet.
- Gennemgår formalia, dagsordenen og at mødet er blevet indkaldt til tiden.
- Punkt 4 vil også inkludere budget 2021 og forventninger 2022 og dermed udgår punkt 7.

##### **3) HB's beretning, fremlægges af Jørgen Bitsch**

###### **Velkomst og Indledning**

Endnu engang velkommen til jer alle sammen og på trods af ændret mødetidspunkt, COVID-19, sommerferier er vi glade for at se jer alle.

Vi håber på en god dag, som ikke bliver som det plejer – som vi jo nok skal vænne os til ikke så meget bliver mere. Vi vil i de næste par timer både samle op på 2020, men også tage temperaturen på 2021 og hvad vi kan forvente os da 2022 jo er lige rundt om hjørnet.

Vi har jo så vidt jeg ved aldrig afholdt et repræsentantskabsmøde i august, hvilket jo altid er en presset måned. Vi har fuldt DIF's anbefalinger for at rykke repræsentantskabsmøderne og ikke afholde dem digitalt velvidende at ingen af dem er den optimale. Men nu er vi her og endnu engang tak til jer alle.

Uanset hvad der sker omkring os, går tiden og vi kan nu lægge 2020 bag os som et år, der vil blive husket i mange årtier fremover. Vi oplevede alle, hvordan vores hverdag både privat, arbejdet og i fritiden ændrede sig over natten på grund af COVID-19.

På trods af disse store udfordringer er det lykkedes klubberne, de mange frivillige, sekretariatet og DMU som helhed at komme relativt godt gennem 2020 og en god del af 2021.

Der skal allerede her i staren lyde en STOR TAK til jer alle, som har ydet en ekstraordinær stor indsats gennem 2020 og 2021 for at være medvirkende til, at vi har kunne afvikle træning og løb gennem sæsonen indenfor alle.

###### **Dødsfald 2020 - 2021**

Desværre har vi også mistet DMU medlemmer siden sidst vi var sammen og dem vil vi naturligvis gerne mindes:

###### **Carl Andersen, AMK**

Carl Andersen vandt bl.a. 5 danske mesterskaber i sidevognsklassen, men har også sat sit præg på dansk motorsport på mange andre måder, bl.a. gennem sit mangeårige virke som Kawasaki-importør.

Carl Andersen døde den 20.06.2020

###### **Gerner Nielsen, AMK**

**Gerner Nielsen** var en lidt atypisk kører, da han havde en alder, hvor de fleste kører Classic (ældre MC), men han kørte Rookie (moderne MC).

Han gjorde ikke meget af sig og kom ofte til træning alene. Han var stille og blandede sig ikke rigtig med andre. Gerner blev 64 år gammel og døde den 28. juni 2020

#### **Jan Jakobsen, Fjelsted Speedway og Vojens Speedway**

Jan tabte kampen til kræften. Jan havde selv en aktiv speedway-karriere og fungerede senere som træner for DMU' talenter og assisterende landstræner for de voksne.

Jan har i mange år været gift med Lene og sammen har de sønnen, Frederik, der i dag er i DMU's landsholdstrup. Dertil var Jan tidligere holdleder i Vojens Speedway Klub"

Jan blev kun 56 år gammel og døde 23. august 2020

#### **Per Østergaard, Slangerup Speedway**

Per Østergaard, formand for DMU's Historisk Udvalg, døde den 8. november, efter at han i december 2019 fik konstateret kræft.

Per kørte aldrig selv løb, men var engageret i det organisatoriske arbejde. Siden 70'erne har Per været forfatter til mange artikler i Motorbladet.

Per var formand for Frederiksborg Amts Motorklub omkring 1985-1988, hvor han blandt andet udførte et stort arbejde med at revidere vedtægter m.m. Herunder, at speedway under FAM blev skilt fra, og Slangerup Speedway blev etableret i 1988. Derefter var han en periode formand for Slangerup Speedwayklub.

Per var ophavsmanden til indførelsen af DMU's Fortjensttegn. Sammen med DMU's tidligere præsident, Villy Nielsen, var han initiativtager til oprettelsen af DMU's Historisk Udvalg, hvor Per blev en meget engageret formand, der også jævnligt kom med ideer til artikler inden for de forskellige sportsgrene.

Per og hans kone Bodil interesserede sig også for Formel 1 og var talrige gange i Italien, hvor de overværede løb på Monza-banen. Parret fik en datter og søn – sidstnævnte i øvrigt med bopæl i Italien. det civile liv var Per i mange år indtil sin pensionering edb-assistent i Danske Bank. I 2015 modtog Per DMU's Hædersbevis i guld for sin mangeårige indsats i speedway- og DMU-udvalg. Per Østergaard vil blandt andet blive savnet som en inspirerende formand for Historisk Udvalg.

#### **Lars Peter Petersen, Motorcykelklubben Svendborg**

Lars Peter Petersen fra Motorcykelklubben Svendborg vil blive husket for sit lune og rolige gemyt. Han var vellidt og snaksaglig, men også en meget ydmyg person.

Han startede allerede i en alder af 16-17 år med at køre motocross på Rødmebanen i nærheden af Svendborg.

Han hyggetrænede primært og kom i klubben pga. sin interesse for motorcykler og ikke mindst kammeratskabet i klubben.

Han var en del af en fast lille vennegruppe i klubben, der privat også snakkede sammen ugentligt, hvis ikke dagligt.

Sammen med vennegruppen var Lars Peter også en dedikeret frivillig i klubben. Lige meget, hvad der skulle klares, så var han klar til at hjælpe.

I næsten 40 år kørte Lars Peter motocross, indtil sin hofteoperation et par år før hans død. Det viste sig desværre ikke at være hofterne, der var problemet, men en tumor i hjernen, som han desværre betød, at han gik bort i en alder af 56.

Jeg vil gerne bede jer rejse jer op og være med til at mindes dem vi har mistet

Tak

## **Indledning**

På den sportslige side af vores aktiviteter har alle lande jo kæmpet med at få gennemført at antal afdelinger indenfor EM og VM. På trods af de store udfordringer rundt i hele verdenen er der også afviklet EM og VM, og igen i 2020 har de danske elitekørere og talenter markeret sig flot.

Som det også fremgår andre steder i årsrapporten, er mange af DMU's aktiviteter og fokusområder udformet på baggrund af vores Vision og Mission, hvor vi jo også forsøger at forberede os bedst muligt på fremtiden.

2020 har for alvor bevist vigtigheden af, at vi skal sikre prioriteringer gennem hele organisationen, men også være omstillingsparate, når det kræves gennem hele organisationen. Ligeledes har risikostyring og fællesskabet også for alvor været på dagsordenen gennem hele 2020 for at sikre, at vi kom helskindet gennem året.

Når vi kigger generelt tilbage på 2020 må vi konstatere, at DMU er kommet godt gennem året med de forudsætninger, som året har bragt, og at vi er godt forberedte til 2021. Vi har styr på økonomien og taget tiltag til nye aktiviteter for 2021, som også medfører besparelser. Vi har sikret samme service til klubberne og medlemmer via sekretariatet; vi har brugt COVID perioden på at få løst nogle af de større administrative opgaver; vi har planlagt sæsonen 2021 løbskalender med udgangspunkt i den "laveste fællesnævner for restriktionerne, hvor vi kan afvikle løb".

Denne status og forventninger for 2021 var jo alt det vi forventede og håbede på ved udgangen af 2020 og "normalt" mødes vi jo først i marts efterfølgende år, hvor det hele er kommet lidt mere på afstand...men ikke i år. Vi har jo allerede her i august muligheden for at få en status på 2021 og forhåbentlig blive endnu bedre forberedte til 2022 planlægningen, som jo allerede er i gang.

Ingen tvivl om at den største opgave i 2020 og et godt stykke ind i 2021 har været COVID-19 og styring af restriktionerne og hvad vi måtte og ikke måtte. Der er blevet hårdt fra alle involverede og frustrationen har været stor når man ikke har kunnet få et klart svar på et – efter vores mening – simpelt spørgsmål.

Men en stor tak til alle klubberne og de mange frivillige som har ydet en ekstraordinær indsats gennem denne lange periode, hvor vi kan konstatere at vi er kommet fornuftigt gennem pandemien. På sekretariatets vegne er der blevet gjort alt hvad vi kunne for at være så præcise som muligt, men må også konstatere at det ikke altid har været samme definition som den lokale sheriff har – og dermed endnu en frustration. Men vi har alle været underlagt de restriktioner og retningslinjer som er kommet fra myndighederne, så trods alt tak for jeres samarbejde og forståelse.

## **Sikkerhed**

Sikkerhed er som altid en første prioritet, hvor der løbende bliver drøftet nye tiltag – men jeg må også konstatere at disse nye tiltag kan tage lidt længere tid en planlagt at de bliver forankret i klubberne.

Her tænker jeg specifikt på den nye banehåndbog i Motocross som rigtig godt beskriver hvordan man skal bygge en bane med de udfordringer der skal være så de er konstrueret så sikkert som muligt. I Speedway bruger vi fortsat meget tid og ressourcer på air-fence – og ja jeg ved godt det er mange penge vi drøfter her, men vi kan ikke gøre fatale uheld op i kroner hvis vi kunne have gjort noget INDEN det skete.

Men et andet område som også falder ind under sikkerheden er en del af punkterne i DMU's Værdier.

Som det fremgår af oversigten er der specielt et par af områderne som er sat under udfordring siden september 2020.

Der har desværre været en del sager som omhandler usportslig optræden mellem kørere, mellem mekanikere og kørere og mellem kørere og officials, som vi ganske enkelt ikke kan

tolerere. Det er en ekstrem sport vi har med at gøre og respekten for hinanden på og udenfor banen SKAL være til stede – og nej det betyder ikke at man ikke kan lave godt ræs og en god oplevelse for alle.

Og til oplevelserne hører så også diverse sager i Disciplinærnævnet, Ordensnævnet, DIF's Højeste Appellinstans og sågar civile retssager. Og INGEN af disse oplevelser er hverken god eller særlig opløftende for nogen involverede.

Så hvad gør vi så for at undgå dette ?

Det korte svar er jo at alle opfører sig ordentligt så disse sager ikke opstår, men jo desværre nok for simplificeret.

Der arbejdes på mange tiltag og blandt andet etableret Fair Play Zonen på alle DMU's anlæg. Alle skal tage det nødvendige ansvar på deres skuldre. Men det er jo nok lidt naivt at tro på at dette ønske kan efterleves.

Der skal være plads til udfald når adrenalinen er på sit højeste og her kommer jo de menneskelige vurderinger ind som jo altid være udfordringen for os alle.

Vi har gennem et stykke tid arbejdet på en ændring af vores straffe og sanktioner i alment reglement som er ved at finde sin form efter konsultationer med de forskellige interessenter, så vi vil være klar til 2022.

Der vil være en beskrivelse af de straffe man kan forvente sig ved forskellige forseelser og vi vil også gerne sikre en rød tråd i vores processer.

Den helt store udfordring kommer naturligvis i uddannelsen af stævneledere, dommere og træningsledere som jo altid vil være dem som er tættest på problemerne og skal løse dem. Men vi tror på det og vil gennem uddannelsesforløbet gennem vinteren frem mod sæsonstart 2022.

Den nye DMU APP blev også introduceret hvor vi kan se vores licenser, medlemskaber og modtage nyheder. Nyhederne kan målrettes til den gruppe vi vil nå så der er store muligheder for at sikre at vi når de rigtige modtagere.

Samtidig har vi indført en procedure for skadesanmeldelser hvor den skadeslidte selv skal anmelde sin skade til DMU. Dette er gjort for dels at gøre det nemmere for sekretariatet, men også at sikre GDPR og gøre det nemmere for alle involverede.

Det er her vigtigt at nævne forskellen på skadesanmeldelse og uheldsregistrering – og ansvaret for disse. Der er naturligvis også en indkøringsperiode, men vi håber ikke at det vil medføre de store problemer da det er vigtigt at klubberne konstant fokusere på hvor der er flere gentagne uheld som ikke nødvendigvis medfører en skadesanmeldelse. Det er rettidig omhu som jo er grundlæggende i alt sikkerhedsarbejde.

Vi har mange udfordringer men en af de helt store er at få fyret op under vores uddannelser på rigtig mange områder. Vi var sikre på at aftalen med Klaus Frejo var den rigtige men må konstatere at det ikke fungerede for begge parter efter hensigten krydret med lidt COVID-19 udfordringer, så vi arbejder nu på at finde en løsning for kommende efterår og vinter uddannelser. Ikke for at ændre det grundlæggende med selve programmet og vores tilgang, men med frivillige og undervisere samt interessen for at deltage på disse uddannelser.

Vi kommer tilbage til det lidt senere i forbindelse med strategien, men det er et område som der skal findes en løsning på til gavn for alle – men vi skal fra DMU også sikre at det er de rigtige områder vi vil uddanne indenfor.

### **Miljøet**

Endelig lykkedes det at få Bilag 5 med de nye Kildestøjsværdier anerkendt fra Miljøstyrelsen. Det har jo mildt sagt været en lang proces. Udskudt på grund af mange gode og mindre gode forklaringer, men ikke noget som vi i DMU har haft nogen indflydelse på.

Men nu er de tilgængelige og sammen med Den Dynamiske Målemetode har vi et rigtigt godt grundlag for nye Miljøgodkendelser. Dels i forbindelse med en nye Miljøgodkendelse eller decideret nye baneanlæg – velvidende at der er et par andre udfordringer.

Nogle af disse andre udfordringer fik Fyens Motor Sport for alvor at føle da man efter rigtig mange år endelig havde fået etableret et nyt Motorsportsanlæg. En salamander satte et stop for dette og hele Miljøgodkendelse skal gå om.

Noget af en våd klud i ansigtet på de mange timers frivilligt arbejde som er lagt i projektet og naturligvis økonomi. Det positive er at Odense Kommune bakker op om projektet og har bevilliget beløbet til den nye Miljørapport samt de foranstaltninger der skal etableres. Men det giver også et vink med en vognstang om hvor følsomme vi er overfor omverdenen. Så alle klubber skal sikre et tæt og godt samarbejde med kommunen og opfylde alle aftaler osv. Så der ikke lige pludselig ligger en klage man ikke kan undsige.

### **Medlems- og Licensudvikling 2020**

Som det fremgår af graferne er det nødvendigt at vi fortsat fokuserer på hvervning af medlemmer og aktive licenser indenfor alle grenene.

Temperaturen på de enkelte grene er jo meget forskellig og I vil jo høre mere om dette på de efterfølgende repræsentantskabsmøder. Men der er fortsat store opgaver og herunder må fremhæves Aquabike og udfordringerne med den nye Bekendtgørelse og muligheden for at dyrke sporten.

Men generelt må det konstateres at vi har udfordringer i alle grenene som kræver at klubberne tager opgaven til sig og specielt drøfter indenfor den enkelte sportsgren hvordan og hvad vi skal gøre for at tiltrække flere medlemmer.

Men hvem er det egentlig så som er tiltrukket af aktiviteterne i DMU. Dette har vi sammen med Speedway Superligaen ansat en medarbejder til at kigge nærmere på.

Som det fremgår har vi en stor opgave i at få tiltrukket andre aldersgrupper end dem som fremgår af denne oversigt. Jeg vil ikke komme ind på den enkelte gren men der findes analyser for alle grenene og det er noget som vi arbejder videre med og ligeledes når vi skal annoncere om hvordan vi skal henvende os osv.

Og vi håber – og ved også – at mange klubber arbejder med Åbent Hus aktiviteter og vi håber at dette vil øges når vi tager fat på et nyt år og som vi alle forventer med COVID-19 lidt mere under kontrol.

### **Økonomi**

Vi kommer jo tilbage til vores økonomiske resultat senere men vil dog kort også nævne det i beretningen.

DMU's resultat for 2020 er meget tilfredsstillende og specielt med fokus på hele pandemien og de udfordringer som det har medført i vores aktiviteter.

Samtidig er det også positivt at vi har kunne holde fast på vores medarbejdere og sikre en god og stabil service til vores klubber og medlemmer og ligeledes med hensyn til 2021.

Vi vender tilbage til dette punkt, hvor vi også vil give en status for året 2021 til dato, forventninger 2021 og et foreløbigt budget 2022.

Som alle ved skal IT systemer jo løbende vedligeholdes og sikres at de er up to date. Der er desværre et stort behov for en generel opdatering af alle vores systemer da de fleste systemer ikke er opdateret. Derfor har vi nu taget fat på Løbskalenderen som en prioritet 1 og samtidig undersøger markedet for standard systemer så vi kan ændre vores IT strategi således at vi ikke selv udvikler alt og dermed også ansvarlige for at opdatere dem løbende. Men et meget stort projekt, men også meget vigtigt.

Motorbladet blev digitaliseret og de første numre er udkommet. Al begyndelse er svær men vi synes at vi har et godt produkt som nu kan krydres med videoer, interviews og andre digitale muligheder.

Men det kræver naturligvis at vi som brugere også anvender mulighederne og der skal ikke herske tvivl om at det er noget vi alle skal vænne os til.

Men mulighederne er der og jeg er sikker på at det fortsat bliver et rigtig godt produkt og en god og professionel måde at kommunikere til vores omverden på og nye medlemmer. DMU er fortsat engageret i det internationale arbejde og det er vigtigt at vi sikrer at have en indflydelse der hvor det er muligt, men endnu vigtigere også der hvor det gavner og vi kan have en indflydelse.

Undertegnede er ikke med i FIM Board of Directors mere, men fortsat formand for den strategiske arbejdsgruppe med reference til Board of Directors. Og vi har fortsat flere poster i andre kommissioner i FIM og i FIM Europe så alt i alt er vi fortsat godt repræsenteret. Men der skal ikke herske tvivl om at det ikke er den "samme arbejdsform" som vi er vant til her i det Nordlige Europa, men dette er jo ikke ensbetydende med at vi ikke skal være med til at præge udviklingen.

I maj 2020 igangsatte DIF Strategi processen for alle specialforbundene for perioden 2022-2025. Så som udgangspunkt skulle der jo være god tid og med en god opbakning fra DIF fra konsulenterne samt klare retningslinjer burde dette jo have været en overkommelig opgave. Vi gik i gang i DMU med det samme med spørgeskemaundersøgelsen, som vi kommer nærmere ind på under strategi punktet lidt senere. Dette var for at sikre at bestyrelsens fokus var forankret i klubberne og hos medlemmerne.

Processen gik godt efter vores mening, men desværre delte DIF ikke vores opfattelse og sammen med en større del af de øvrige forbund kom vi i kategorien "det ser godt ud men I kan ikke forvente det samme tilskud...." da der er ansøgt væsentligt mere fra alle forbundene end der er budget til.

Flere emails, flere møder, flere justeringer og møder med nu 2 konsulenter fra DIF og i de sidste dage justerer vi oplægget igen efter anvisningerne og fremsender oplægget i forventning om at vi nu er inde for målskiven.

Men endnu engang må vi konstatere at koordineringen mellem DIF's bestyrelse, DIF's Administration og konsulenterne virker som om den er "none existing" og vi får at vide at DIF's Administrations indstilling er at DMU skal nedsættes med ca. 400.000 kr i årligt tilskud. Så nu har vi fremsendt et høringssvar med næsten disse kommentarer og forventer en positiv og konstruktiv feedback så vi kan få rettet op på denne noget utilfredsstillende proces vi har været igennem.

Men uanset DIF's holdninger eller ej er det vigtigt at vi i DMU har en strategi og holder fast på denne som tidligere nævnt i forbindelse med hele pandemien – meeen vi havde jo nok forventet en bedre opbakning og support fra DIF.

Men vi som sædvanligt tilbage til punktet senere hvor vi vil fokusere på indholdet i DMU's Strategi 2022-2025.

Der er naturligvis rigtig mange store opgaver, som fortsat skal løses og kan opstå i 2021. Men jeg er sikker på, at DMU med de erfaringer, vi har fra 2020 og indtil nu i 2021, også kan løse de opgaver, der vil komme. Og specielt med de mange stærke frivillige kræfter, som understøtter klubbernes arbejde ser vi med positive øjne fremad.

Der er ingen tvivl om, at velviljen til at hjælpe er stor, særlig under corona, hvor hele Danmark har stået sammen. Husk derfor også, at man ofte kan komme langt med at spørge flere af sine medlemmer i alle aldre direkte om at hjælpe med stort og småt i klubben. Hvis de ved, hvad de skal hjælpe med, hvornår og hvorfor, skal de nok smøge ærmerne op.

Endnu en stor tak til ALLE de mange frivillige og aktive, som har været med til at sikre, at vi er kommet gennem 2020 og langt ind i 2021. I har været med til at holde sammen på klubberne og aktiviteterne og vi ser frem mod et 2022, hvor mulighederne vil blive mere og mere normaliseret og dermed den fortsatte udvikling af DMU.

Stor tak til Hovedbestyrelsen for det konstruktive samarbejde og mange gode diskussioner gennem året og ser frem til den fortsatte udvikling af DMU.

Og en stor tak til DMU's Sekretariat og jeres store indsats – i er dem som mange gange er i frontlinjen og skal forklare og forsvare beslutningerne. Det kan altid være noget af en udfordring – men I klarer det godt og er med til at sikre en god udvikling og fremdrift. Sidst men absolut ikke mindst – en stor tak til vores samarbejdspartnere DIF og Team Danmark. Stor tak til Niels Nygaard som afgangende formand for DIF og velkommen til Hans Natorp som ny formand for DIF og vi glæder os til samarbejdet. Ligeledes glæder vi os til samarbejdet med de nye ansigter i Team Danmark efter en større ændring i starten af 2021. Og til allersidst en stor tak til alle sponsorerne. Dels til de enkelte grene, men også vores sponsorer, som går på tværs af grenene og vi håber naturligvis at vi kan udvikle dette yderligere i de kommende år.

I ønskes alle en fortsat god sæson 2021

Tak

- Christian Fogsgaard: spurgte om man forventede at inkludere IT eksperter i de kommende IT aktiviteter og udvikling. JB bekræftede dette og det vil inkludere både IT eksperter internt og eksternt i DMU.
- Annette Vesterskov spurgte om egenkapitalen i den enkelte SK. JB oplyste at denne ligger i DMU's egenkapital og at det er den enkelte SK som kan budgettere og/eller søge om ekstra tilskud til projekter.
- Beretningen blev godkendt.  
Vedhæftet præsentationen fra Beretningen

#### **4) Fremlæggelse af revideret regnskab for det sidst afsluttede regnskabsår til godkendelse samt**

##### **Fremlæggelse af budget for indeværende år**

Regnskabet blev fremlagt og gennemgået i overskrifter på baggrund af den udsendte Årsrapport. Generelt et meget tilfredsstillende økonomisk resultat for 2020.

Forventningerne til 2021 samt foreløbigt budget for 2022 blev også præsenteret. Det forventes at 2021 vil ende med et lille overskud hvor i mod 2022 giver en del udfordringer da DIF's støtte vil blive nedsat. For nuværende er det ca. 400 tkr., men det er ikke afgjort endnu og vi håber på en forbedring.

Det blev ligeledes nævnt at vi er ved at igangsætte et større IT projekt for en generel opgradering, men dette vil også inkludere en generel gennemgang af vores nuværende IT systemer og hvordan vi anvender dem. Dette projekt vil også påvirke vores afskrivninger i de kommende år.

- Regnskabet for 2020 blev godkendt.
- Budgettet for 2021 og orientering om forventningerne for 2022 blev taget til efterretning.

#### **5) Behandling af indkomne forslag**

- Der var ingen indkomne forslag.

#### **6) Fremlæggelse af DMU's strategi og primære aktiviteter for de kommende 3 år til godkendelse**

- Jørgen Bitsch fremlagde DMU's Strategiske Spor for den kommende periode 2022 – 2025, som er blevet udarbejdet gennem de sidste 18 måneder. Dels på baggrund af spørgeskemaundersøgelse oktober 2020 og ligeledes i samarbejde med DIF.
- Spørgsmål / kommentarer:

- Spørgsmålene som er udsendt til klubber og medlemmer kan være "misvisende". F.eks. mere køretid kan være forskelligt i den enkelte landsdel.
- Ligeledes omkring Miljø behøver responsen ikke at være negativ. at klubberne ikke har prioriteret dette punkt højere.
- Oplægget blev godkendt.
- Se vedhæftede dokument

**7) Fremlæggelse af budget for indeværende år**

- Gennemgået under punkt 4

**8) Fremlæggelse af forslag til kontingenter for medlemskategorier til godkendelse for efterfølgende regnskabsår**

- Forslag om uændrede kontingentsatser bortset fra index ændringen, som tidligere er besluttet af Repræsentantskabet, blev godkendt.

**9) Valg til Hovedbestyrelse samt suppleant**

- a. Valg af Medlem af hovedbestyrelsen for 3 år
  - Opstillet: Ole Hansen - genvalgt
- b. Valg af 1 suppleant for hovedbestyrelsesmedlem for 1 år
  - Opstillet: Ingen opstillet

**10) Valg af revisorer samt suppleant**

- a. Valg af 2 revisorer for 1 år
  - Opstillet: Svend Panse - genvalgt
  - Bjarne Fjord Thomsen - genvalgt
- b. Valg af 1 suppleant for 1 år
  - Opstillet: Ingen opstillet

**11) Valg til Ordensnævnet samt suppleant**

- a. Valg af 1 medlem for 3 år
  - Opstillet: Peter Hansen - genvalgt

**12) Eventuelt**

- Jørgen Bitsch takkede Asger Pedersen og Rudi Sten Hansen for et godt samarbejde og ønskede dem begge held og lykke fremover.
- Hædning af 50 års jubilarer

*Ref: Jørgen Bitsch*

*Godkendt:*

**Henrik Nørgaard**

*Dirigent*