

Referat fra DMU Repræsentantskabsmøde 2025

Mødedato: 1. marts 2025

1) Konstatning af møderet og stemmetal

Det blev konstateret, at der var 46 ud af 67 stemmeberettigede DMU-klubber til stede (eller repræsenteret ved fuldmagt) ved årets Repræsentantskabsmøde.

2) Valg af dirigent og stemmetællere

Hovedbestyrelsen foreslog Poul Hjorth som dirigent, hvilket blev godkendt af repræsentantskabet.

Dirigenten konstaterede, at indkaldelsen til årets Repræsentantskabsmøde var sket rettidigt.

Jesper Rasmussen og Kim Hilkjær blev valgt som stemmetællere.

3) HB's beretning til godkendelse

Formand Henrik Funder indledte med at mindes dem, der var gået bort i årets løb. Alle blev mindet med en kort og rørende tekst og foto og til slut blev alle mindet med 1 minuts stilhed. Præsentationen kan ses her: <https://dmusport.dk/wp-content/uploads/2025/03/DMU-Rep-moede-afdoede1.pdf.pdf>

Mit år som formand:

Formand Henrik Funder fremlagde Hovedbestyrelsens beretning for det forgangne år og understregede, at beretningen ikke er en "Formandens beretning", men hele Hovedbestyrelsens beretning, hvilket bl.a. kommer til udtryk, når Asger Pedersen som suppleant fremlægger regnskab og budget:

Henrik Funder henviste i øvrigt til den udleverede beretning for DMU "Året 2024" / Årsrapporten.

Årsrapporten kan læses her: <https://dmusport.dk/wp-content/uploads/2025/02/DMU-Aarsrapport-2024.pdf>

Henrik Funders forord kan læses på side 2 og 3 og talen / referatet herunder vil være et supplement til det skrivende ord i den udleverede Årsrapport.

DMU er et godt sted at være, og et godt sted at være en del af, hvilket Henrik Funder håbede, at alle også synes, for det er i høj grad jeres fortjeneste – jer der fører sporten ud i livet. Henrik Funder har personligt oplevet at alle steder, hvor han kommer, så er det "et godt sted at være".

I og med at det er Hovedbestyrelsens beretning ligger der også det i det, at opgaver og beslutninger skal uddelegeres, men det er ikke ensbetydende med, at Henrik Funder og den øvrige Hovedbestyrelse vil være

usynlige – tværtimod Henrik Funder har i løbet af sit første år som formand allerede tilbragt mange timer ude i organisationen og lægger mange timer i det.

Året har været begivenhedsrigt. Ny næstformand Dennis Skytte Bechmann, nyt Hovedbestyrelsesmedlem Louise Laustsen og Henrik Funder ny formand.

Nyt er også, at Søren Andersen er blevet officiel generalsekretær og har al ansvar for personalet på kontoret, da det ikke er politik.

Henrik Funder satte sin funktion som formand i et år lidt i perspektiv, idet han fik en invitation fra FIM til markering af FIM's 120-års jubilæum på den selvsamme restaurant i Paris, hvor FIM med Danmark som én af 6 lande var med til at grundlægge FIM. Markeret de 120 år på en tommestok, så fylder det ene år som formand ikke meget i den lange historie, hvor FIM har overlevet verdenskrige, politisk uro og børskrak.

Henrik Funder beskrev en normal opbygget organisation med formand i toppen, Hovedbestyrelse og forretningsudvalg derunder og klubberne/de frivillige nederst, men mente, at "pyramiden" burde vendes om, da det er alle de frivillige og alle klubberne, der får tingene til at ske, der får arrangeret løb og får alt i og omkring sporten op på et niveau, hvor "det er rart at være".

En del af Henrik Funders tid i rollen som formand for DMU kan beskrives som værende ud af organisationen, da han ofte er til møder med bl.a. kommuner, DIF, Team Danmark, FIM, FIME, de nordiske lande mv.

Om kompleksiteten i rollen som formand sammenlignede formanden sin rolle med formanden for DBU, der har én sport og én bold, mens der i DMU er lidt flere sportsgrene og lidt flere regler og reglementer.

Good Governance:

Ting skal gøres rigtigt, politik og drift skal skilles, og der skal være ordentlighed i alle aspekter. Det forventes og kræves, at alle behandler hinanden ordentligt og med respekt.

DIF-samarbejde:

Henrik Funder beskrev samarbejdet med DIF, der gennem mange år har gennemgået en enorm udvikling til det mere professionelle, hvor der i modsætning til tidligere nu stilles større krav og der skal være en nøje beskrivelse af alt. Det stiller derfor også store krav til vores organisation/formand og ansatte og kræver et godt strategisk indblik med henblik på at lave målsætninger og gode beskrivelser af fremtidige projekter. Bl.a. skal der nu laves strategier for organisationen, før man er berettiget til modtagelse af støtte fra DIF, der er den suverænt største indtægtskilde for DMU. Pengene kommer ikke pr. automatik dryppende ned i turbanen længere. Generelt er der et rigtig fint samarbejde med både ansatte og politikere i DIF.

Team Danmark:

Team Danmark er en anden stor samarbejdspartner, som også bidrager med øremærkede midler til de forbund, der målrettet kan bidrage til "Danmark". Kun 23 af 68 forbund modtager støtte, og hver enkelt forbund skal kunne redegøre for potentielt kommende verdens- eller europamester for at komme i betragtning til støtte.

Senest har der været møde, og Team Danmark har vurderet, at der potentielt er en kommende verdens- eller europamester blandt de aktive i vores organisation, så der er også ydes støtte i det kommende år.

Internationalt samarbejde:

Der foregår fint og vigtigt samarbejde med bl.a. de nordiske lande og senest er også de baltiske lande indlemmet i det nordiske samarbejde. De nordiske lande er repræsenteret med en svensker og det lykkedes under sidste kongres også at få indvalgt en kvinde fra Litauen i FIM, så vi er fint repræsenteret i de demokratiske processer på FIM-niveau.

Internationale resultater:

Der henvises til de fremhævede resultater i Årsrapporten side 52 - 54, og generelt er DMU med på højeste internationalt niveau. Flere af de bedste atleter vil være til stede for at blive hyldet under middagen senere.

Børn og unge:

Regeringens Trivselskommission er kommet med anbefalinger, og i DMU perspektiv betyder det, at voksne skal være rollemodeller – også og især på de sociale medier. DMU er os alle, og vi skal alle kunne være i det, og alle må gerne være uenige med formand, Hovedbestyrelse mv., men tag det med de berørte i stedet for at fare løs med vred og aggressiv kommunikation på de sociale medier – det skal alle være bedre til.

En anden anbefaling er også, at der ikke sker livestreaming, der fjerner fokus fra nærheden ude på banerne.

Trygge og inkluderende fællesskaber er en tredje anbefaling, hvor klubberne i høj grad har vist deres berettigelse, så fortsæt det gode arbejde med forældreinvolvering i børnenes aktiviteter, der skal være drevet af børnenes lyst og ikke forældrenes ambitioner / egne uindfrie ambitioner.

DMU's Børne- og Ungeudvalget har lavet DMU's syn på børns tilgang til sporten. Væsentligste hovedbudskab: Det er magtpåliggende, at børn og unge i DMU trives og udvikler sig i et trygt, respektfuldt og inkluderende miljø, og de har ret til at deres personlige udvikling sker på deres præmisser, hvilket klubberne skal klubberne være garant for.

Se hele DMU's børnesyn her: <https://dmusport.dk/wp-content/uploads/2025/03/BU-28.1.25.pdf>

Ejgil Solkjærs Fond:

En "ikke ubetydelig sum" efter afdøde Ejgil Solkjær er testamenteret til DMU og der er til formålet oprettet en "Ejgil Solkjærs Fond". Pt. afventes der at et hus skal sælges, og en fundats er under udarbejdelse af advokat. Midlerne må ikke indgå i drift, og der vil blive klare retningslinjer for at søge midler. Håber at det hele er på plads senest til næste repræsentantskabsmøde.

Den disciplinære streng:

Formanden omtalte og redegjorde kort for en sag / episode, som Hovedbestyrelsen har haft en andel i, og formanden har valgt at omtale episoden under beretningen, men i øvrigt uden at åbne for en større diskussion senere, da sagen er afgjort efter behandling i flere instanser.

Sagen har fået den konsekvens, at der senere stilles forslag om vedtægtsændringer, så der fremadrettet kan blive en skarpere adskillelse af politik og drift. Henrik Funder understregede kraftigt, at DMU ikke har anmeldt nogen, men Hovedbestyrelsen har givet tilladelse til at sagen kunne undersøges, da der er tale om "en særlig sag".

Tættere på klubberne:

Henrik Funder oplyste, at der pågår drøftelser om tiltag til nyhedsbreve fra Hovedbestyrelsen, nyhedsvideoer, besøg og andre tiltag for at komme tættere på klubberne og informere bedre til klubberne.

Kontoret:

Lea Kalke Holm har søgt nye udfordringer – stort tillykke til Lea og tak for indsatsen.

Velkommen til Ole K. Jacobsen, der er ansat pr. 1. marts 2025.

Det har medført udskiftninger og andre arbejdsområder, som der er orienteret om.

Andet nyt tiltag er bl.a. at der er indført en lønpolitik, der følger det offentlige (HK) niveau.

Grøn sport – idræt for klima:

Vi gør, hvad vi kan for at være så grønne som mulig med rigtig mange tiltag, men det er ikke ukendt eller noget nyt, at motorsport afgiver lyd og forbrænder brændstof. Der arbejdes på mange niveauer med at gøre sporten så grøn som mulig. Et yderligere opmærksomhedspunkt kan være, at også maden, der tilbydes til stævner og løb, måske bør udsættes for et "grønt eftersyn".

Generelt skal alt jo sættes i rette perspektiv, så formanden så fortrøstningsfuldt på fremtiden og oplyste, at DMU er repræsenteret i DIF's "Idræt for klima".

2025 – herunder DM Ugen:

Speedway er for første gang med i DIF's "DM Ugen" og DM-finalen bliver vist live på TV / DR2 onsdag den 26. juni kl. 19.00 – 21.30 fra Brovst. Mesterskaberne indleder hele "DM Ugen".

"Det er godt", udtalte formanden, og bragte ønske om, at andre discipliner også kan komme i betragtning fremover.

Året bliver også besat med andre internationale arrangementer, bl.a. cross i Esbjerg, Challenge i Holsted, SGP i Vojens, nordisk mesterskab i trial på Vestfyn, FIM 250 cc i Randers og generelt høster DMU / Danmark ros for at være et godt arrangørland.

Afslutning:

DMU er et godt sted at være, og formanden vil tilstræbe at gøre alt for at medvirke til udviklingen i positiv retning, så unionen fremstår stærkere og stærkere år for år.

Til slut fremhævede formanden alle de frivillige overalt i DMU og valgte at stemme i med Kongen, der i sin nytårstale netop fremhævede det vigtige i frivilligheden.

Forsamlingen kvitterede for Henrik Funders beretning med klapsalver, og dirigenten takkede for beretningen.

Kommentarer til beretningen

Jesper Holm, Hedelands Motor Klub, intern revisor i DMU og FIME Roadracing kommission: Henviste til omtalen omkring frivilligheden, da han som eneste medlem i FIME, er den eneste frivillige (og ulønnede), hvilket er en styrke, da han kan udtale sig frit om DMU's holdninger i FIME. Alle øvrige er ansat og udpeget af de respektive landes unioner.

Jesper Holm roste forsiden på Årsrapporten, der viser en RR-kører og fremhævede i den forbindelse Simon Jespersen og Oliver Svendsen, der kører RR på meget højt niveau.

Jesper Holm sluttede med at takke for frivilligheden overalt i unionen.

Jørn Haahr, Vestjysk Motorcross: Takkede for beretning og den nye stil fra formandens side og hæftede sig ved og fremhævede nogle punkter: DMU's værdier – at tage tingene med den, det drejer sig om – respekt, tillid på alle niveauer, være troværdige, åbne og sørge for at blive enige om at overholde værdier i alle led af organisationer.

Herefter blev en konkret sag fra 2019 omtalt og derefter drog Jørgen Haahr paralleller til en ny sag i 2024, hvor han mente, at værdierne var solgt. Han opfordrede til at værdierne overholdes og sluttede med et spørgsmål til forsamlingen: "Kan vi have folk i toppen af hierarkiet, der tilsidesætter værdier. Sådanne personer kan ikke bruges".

Henrik Funder besvarede indlægget med, at han og Hovedbestyrelsen forsøger at gøre tingene ordentlig og understregede igen, at bestyrelsen ikke har anmeldt nogen for noget. Bestyrelsen vil ikke dække noget, men have ordentlighed i alt og belyst alt.

Niels Hansen, Thy Motorsport/DMC og FIM Touring: Fortalte om de internationale arrangementer for Classic og henviste til hjemmeside for entusiastiske motorcyklister <https://www.fim-touring.com/>. På hjemmesiden kan der med stor fordel købes diverse fordelskort og Niels anbefalede kortet "Wish". Efter ganske få indkøb via kortet overalt i verden, kan kortet nemt tjene sig ind.

Efter disse indlæg satte dirigenten beretningen til afstemning.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget

4) Fremlæggelse af revideret regnskab for det sidst afsluttede regnskabsår til godkendelse

På vegne af Hovedbestyrelsen fremlagde Asger Pedersen det reviderede regnskab for det sidst afsluttede regnskabsår (kalenderåret 2024) til godkendelse.

Asger Pedersen konstaterede indledningsvist, at der har været en medlemsfremgang på 1,2 % jf. indberetningerne fra klubberne til CFR (Centralt Forenings Register) i årets løb.

Asger Pedersen viste til sammenligning grafiske søjler for de senere års resultater og forklarede, at et gennemsnit for de seneste 3 år viste et overskud pr. år på ca. 370.000, - kr., mens et gennemsnit for de 4 forudgående år viste et overskud pr. år ca. 650.000, - kr. Denne sammenligning er god at have med i det samlede overblik, når man kigger på dette års overskud på 1,6 mill. kr.

Asger Pedersen gennemgik og uddybede få hovedpunkter i budgettet for 2024 sammenholdt med det realiserede / opnåede resultat. Det var bl.a. uddybninger på løn, forsikringer, udvikling, afskrivning og IT, hvor budgetterede udgifter ikke har fundet sted, da projektet ikke er iværksat i indeværende regnskabsår, så udgifterne vil helt sikkert komme senere.

Det samlede resultat for regnskabsåret 2024 viste et overskud på 1.6 mill. kr.

Der var ingen bemærkninger eller kommentarer til regnskabet, der blev godkendt med applaus.

5) Behandling af indkomne forslag

Forslag 1) Henrik Funder begrundede forslaget fra Hovedbestyrelsen om ændringer af unionens vedtægter, da der er behov for en klarere adskillelse af drift og politik i Ordensnævnet, hvilket den seneste sag er et tydeligt eksempel på.

Disciplinærnævnets medlemmer udpeges, mens Ordensnævnets medlemmer er på valg. Hovedbestyrelsen indstiller med forslaget, at medlemmer i Ordensnævnet fremover også udpeges for at sikre en helt uvildig behandling af sager. Det vigtige heri er, at en udpeget ikke skal være medlem, men kan udpeges blandt kompetente personer inden for området. På den måde styrkes Ordensnævnets professionelle profil.

Henrik Funder oplyste, at han havde været i dialog med flere, der har udtrykt en bekymring om, hvem der udpeges i relation til om de evt. kan have for nære forbindelser til Hovedbestyrelsen. Dette mente Henrik Funder ikke vil være tilfældet og oplyste, at forslaget får den konsekvens, at kompetencen flyttes fra repræsentantskabet

til Hovedbestyrelsen med det formål at gøre det bedre. Hvis forslaget vedtages, skal det overføres til "Alment reglement".

Dirigenten efterspurgte kommentarer til forslaget.

Jesper Holm, Hedelands Motor Klub: Forstår bestyrelsens begrundelse, og indstillede, at forsamlingen overvejer punkt 5, hvor Hovedbestyrelsen kan udpege kandidater, der senere kan vælges af repræsentantskabet, da han er betænkelig ved at fjerne kompetencen fra repræsentantskabet til en så vigtig beslutning. Der er hermed tale om et mundtligt ændringsforslag til forslag 1).

Henrik Funder takkede for kommentaren og fastholdt Hovedbestyrelsens forslag.

Efter mindre debat oplyste dirigenten, at der stemmes om det mest vidtgående forslag, hvilket betyder, at der først stemmes om Hovedbestyrelsens forslag, samt at der kræves 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.

Forslaget vedtaget med 41 stemmer for og 5 stemmer imod.

Ændringsforslaget blev som en konsekvens af ovenstående ikke bragt til afstemning.

Forslag 2) **Henrik Gammelholm, Han Herred Motorklub**, begrundede det skriftligt fremsatte forslag: "Maksimalt 1/3 af DMUs egenkapital må være placeret i værdipapirer eller lignende. Den resterende del skal anbringes i et anerkendt dansk pengeinstitut, som er omfattet af Garantiformuen under Finansiell Stabilitet. Repræsentantskabet kan ændre ovenstående fordelingsnøgle på det årlige repræsentantskabsmøde".

Klubben ønsker med forslaget at sikre, at der ikke gambles med unionens midler ved at have en alt for stor del af unionens egenkapital bundet på investeringer i værdipapirer, hvor der de senere år har vist sig at være en stor usikkerhed i afkast/tab/gevinst.

Claus Beyer, HB-medlem, gennemgik investeringsprofil "Stabil", som unionens midler er placeret i. De investerede midler er fordelt med investering med 20 % aktier og 80 % obligationer. Claus Beyer fremviste desuden en kurve visende depotværdien af unionens placerede midler med kvartalsvise udsving siden 4. kvartal 2021.

Claus Beyer informerede om, at han sammen med Søren Andersen og Jean Snitily afholder et månedligt møde med investeringsrådgiverne i pengeinstituttet, hvor alt i forhold til investeringerne gennemgås. Dette i et forsøg på at sikre, at unionen i tide kan "stå af elevatoren" i tilfælde af nedgang og "stå på elevatoren" i tilfælde af fremgang på de finansielle markeder. Med de månedlige møder er der derfor en garanti for, at man kan reagere forholdsvis hurtigt og ikke som det var tilfældet sidst, da der var stor nedgang, ventede ca. 9 måneder med at tage stilling.

Slutteligt visualiserede Claus Beyer konsekvenserne ved det fremsatte forslag i forhold til tilbud (vist på skærm til forsamlingen) fra banken om placering af midler som kontanter, og sammenlignede det med den nuværende inflation og den derved opnåede købekraft. Konklusionen er, at midlerne ved placering i kontanter vil medføre et tab i værdien af købekraft år for år.

Henrik Funder tilkendegav, at bestyrelsens anbefaling er at stemme nej til det fremsatte forslag.

Henrik Gammelholm tilkendegav, at forslaget fastholdes, da det ikke kun er et spørgsmål om afkast, men også om sikkerhed.

Dirigenten oplyste, at der også i dette tilfælde kræves 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.

Forslaget forkastet med 5 stemmer for og 41 stemmer imod.

6) Fremlæggelse af DMU's strategi og primære aktiviteter for de kommende 3 år til godkendelse

Henrik Funder nævnte, at arbejdet med strategien fylder meget – særligt på kontoret. Arbejdet er dog nødvendigt for at få del i midlerne fra DIF, der samtidig har anbefalet, at der kun arbejdes med 2 punkter, som er:

- Vi vil arbejde med at rekruttere og fastholde medlemmer, som skal opleve dygtige og kompetente klubtrænere, inkluderende fællesskaber og god trivsel i deres klub (medlemmer)
- Vi vil skabe robuste klubbestyrelser ved at give dem uddannelse og værktøjer, der hjælper det daglige arbejde og skaber velfungerende klubmiljøer (frivillighed)

Se i øvrigt Årsrapporten side 6.

7) Fremlæggelse af budget for indeværende år

Asger Pedersen fremlagde på vegne af Hovedbestyrelsen budgettet for indeværende år. Budgettet er på forhånd godkendt af Hovedbestyrelsen og dermed til underretning for repræsentantskabet. Budgettet fremgår også af Årsrapporten.

Asger Pedersen fremhævede enkelte punkter i budgettet, hvor der er budgetteret med afvigelser i forhold til de realiserede indtægter for 2024.

Budgettet viser et samlet underskud på 50.000, - kr. i 2025.

Henrik Funder roste Asger Pedersen og Jean Snitily for godt arbejde med budgettet, der er fremstillet overskueligt for andre end indviede.

8) Fremlæggelse af forslag til kontingenter for medlemskategorier til godkendelse for efterfølgende regnskabsår

Det fremsendte forslag med en justering på 5, - kr. af kontingentsatserne for 2026 vedtaget uden afstemning. Justeringen gælder kun for de medlemstyper, der ikke er gratis.

9) Valg til Hovedbestyrelse samt suppleant

- a) Formand for 3 år skal vælges

Dirigenten oplyste, at formand Henrik Funder er villig til og ønsker genvalg. Der var ingen modkandidater. Henrik Funder valgt til formand for 3 år.

- b) Suppleant for 1 år skal vælges

Dirigenten oplyste, at suppleant Asger Pedersen er villig til og ønsker genvalg. Der var ingen modkandidater. Asger Pedersen valgt til suppleant for 1 år.

10) Valg af revisorer samt suppleant

- a) 2 revisorer for 1 år skal vælges

Dirigenten oplyste, at Jesper Holm er villig til og ønsker genvalg. Der var ingen modkandidater. Jesper Holm genvalgt.

Dirigenten oplyste, at Ole Hansen er villig til og ønsker valg. Der var ingen modkandidater. Ole Hansen er nyvalgt.

- b) Suppleant for 1 år skal vælges

Dirigenten oplyste, at der ikke er opstillet kandidat til posten, der derfor afventer besættelse.

11) Valg til Ordensnævnet

Dirigenten oplyste at punktet som følge af afstemningen under punkt 5 udgår.

12) Eventuelt

Hans Jørn Beck fremkom med eget indlæg og egen personlig holdning om nye medlemmer og frivillighed baseret på gode frivillige. Pointen var at med gode frivillige og gode ledere, så vil nye medlemmer pr. automatik komme. Opfordringen er, at det skal gøres mere attraktivt at skaffe nye frivillige. Et spørgsmål, der ofte stilles, når der i klubberne skal tales frivillighed er, "Hvad får jeg ud af det". Ud over ros og anerkendelse er der kun få klubber, der udbetaler den lovlige, skattefrie godtgørelse, men derudover må mange "have penge med hjemmefra", når du vil være frivillig. Dette kan hindre potentielt egnede frivillige i at være frivillige.

Henrik Funder var enig i, at der er mange gode grunde til at arbejde videre med udfordringerne og foreslog, at der nedsættes en arbejdsgruppe med medlemmer, der har lyst til – frivilligt – at arbejde med udfordringen. Der var enighed om den gode ide.

Der var ikke flere kommentarer og dirigenten takkede for god ro og orden.

Henrik Funder takkede Poul Hjorth for god og myndig ledelse af repræsentantskabet og bad forsamlingen rejse sig og udbringe et trefoldigt leve for Danmarks Motor Union.

Dennis Skytte Bechmann, næstformand, afsluttede repræsentantskabsmødet med hædring og stor tak til følgende:

50 års jubilarer:

Torben Hansen	Skærbæk Motor Klub
Bent Jensen	Aarhus Motor Klub
Ejvind Bødker	Randers Motor Sport
Poul Erik Nielsen	Holsted Speedway Klub
Arne Kruse	Holsted Speedway Klub
Lars-Bo Rasmussen (klubformand)	Fyens Motor Sport

Årets Frivillig:

Casper Alstoft	Ballerup Skovlunde Motocross Klub
----------------	-----------------------------------

Årets Klub:

Esbjerg Motor Sport

DMU's Hæderstegn i guld:

Poul Hjorth	Holstebro Motocross Klub
-------------	--------------------------

Herefter blev mødet hævet.

Referatet er godkendt af dirigenten og formanden.

Referent: Ole K. Jacobsen